



بنينا عماره



قياس رضا
الموظفين

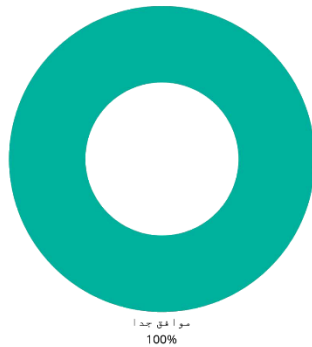
معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤى قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

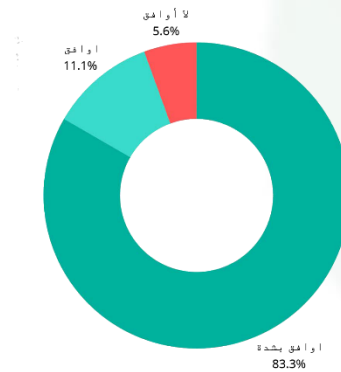
حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية = 5 ردود]
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجيتك؟



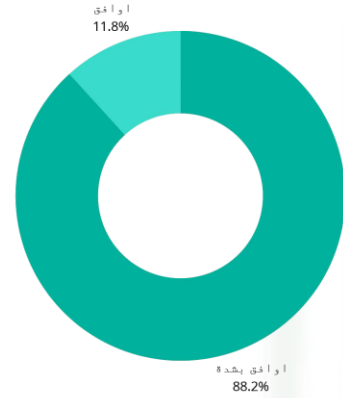
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنةً
بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟



مديرک المباشر يتعامل معاك بعد التـ كافيـ ؟



يقوم مديرک المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) ؟



مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟



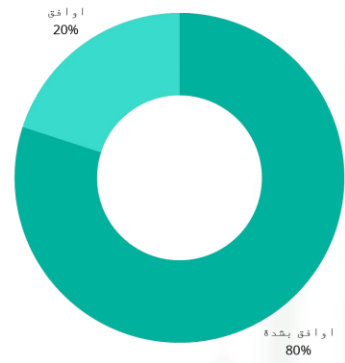
اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة؟



يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشرة؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة؟



بشكل عام رضاك عن الجمعية ؟



توصيات مجلس الادارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

رئيس مجلس الإدارة
د. علي بن صالح العمري

